

OPATRENIE DEKANA Č. 3/2024



**upravujúce pracovný čas vysokoškolských učiteľov a výskumných pracovníkov
zaradených na Filozofickej fakulte Prešovskej univerzity v Prešove**

**Opatrenie dekana upravujúce pracovný čas vysokoškolských učiteľov a výskumných
pracovníkov zaradených na Filozofickej fakulte Prešovskej univerzity v Prešove (ďalej len
„opatrenie“) je vydané v súlade s Pracovným poriadkom Prešovskej univerzity v Prešove**

Čl. 1

Úvodné ustanovenia

- (1) Pracovný čas je časový úsek, v ktorom je zamestnanec k dispozícii zamestnávateľovi, vykonáva prácu a plní pracovné povinnosti v súlade s pracovnou zmluvou.
- (2) Pracovný čas vysokoškolských učiteľov a výskumných pracovníkov zaradených na Filozofickej fakulte Prešovskej univerzity v Prešove (ďalej len „fakulta“) je s prihliadnutím na osobitosti nimi vykonávanej vedeckej, výskumnej, publikačnej, umeleckej a pedagogickej činnosti rozvrhnutý tak, aby vytváral predpoklady na čo najlepší výkon plnenia pracovných povinností.
- (3) Pracovným dňom sa rozumie výkon práce v trvaní 7,5 hod. a prestávka na odpočinok a obed v trvaní 30 minút, pri pružnom pracovnom čase alikvotná časť ustanoveného týždenného pracovného času.
- (4) Vysokoškolský učiteľ resp. výskumný pracovník zaradený na fakulte v nadväznosti na dosiahnuté výsledky práce vo vedeckej, výskumnej, publikačnej, umeleckej a pedagogickej činnosti môže plniť pracovné povinnosti vyplývajúce z pracovnej zmluvy a z pracovnej náplne aj mimo miesta výkonu práce.
- (5) Vysokoškolský učiteľ a výskumný pracovník zaradený na fakulte je povinný dodržiavať stanovený rozvrh hodín, konzultačné hodiny, termíny skúšok a zúčastňovať sa na podujatiach, súvisiacich s jeho pracovnými povinnosťami a fungovaním pracoviska, ako sú zasadnutia inštitútu, katedry, rady inštitútu a podobne.

Čl. 2

Práca mimo miesta výkonu práce (home office)

- (1) Vysokoškolský učiteľ a výskumný pracovník zaradený na fakulte má nárok na plnenie pracovných povinností mimo miesta výkonu práce maximálne počas dvoch pracovných dní v týždni. Daný nárok ostáva v platnosti v prípade, ak v hodnotení vedeckej, výskumnej, publikačnej, umeleckej a pedagogickej činnosti počas predchádzajúceho obdobia dosiahol štandardný výkon v zmysle § 75 ods. 1-9 zákona o vysokých školách č. 131/2002 Z. z. zodpovedajúci požadovanému výkonu v jeho kategórii (odborný asistent, docent alebo profesor) a v súlade s Pracovnou zmluvou a Pracovnou náplňou konkrétneho zamestnanca a po ich posúdení riaditeľom/kou k 1. 9. 2024.

a) V súlade s výsledkami hodnotení vedeckej, výskumnej, publikačnej, umeleckej a pedagogickej činnosti vzniká tvorivým pracovníkom nárok na plnenie pracovných povinností mimo miesta výkonu práce maximálne počas **dvoch pracovných dní** v týždni vtedy, ak v hodnotení vykazovania v rokoch 2021–2023 v percentuálnom podiele autorov v bonitných kategóriách dosiahli **3165 až 779 bodov**.

b) V súlade s výsledkami hodnotení vedeckej, výskumnej, publikačnej, umeleckej a pedagogickej činnosti vzniká tvorivým pracovníkom nárok na plnenie pracovných povinností mimo miesta výkonu práce maximálne počas **jedného pracovného dňa** v týždni vtedy, ak v hodnotení vykazovania v rokoch 2021–2023 v percentuálnom podiele autorov v bonitných kategóriách dosiahli **755 až 100 bodov**.

c) V súlade s výsledkami hodnotení vedeckej, výskumnej, publikačnej, umeleckej a pedagogickej činnosti **nevzniká** tvorivým pracovníkom nárok na plnenie pracovných povinností mimo miesta výkonu práce, ak v hodnotení vykazovania v rokoch 2021–2023 v percentuálnom podiele autorov v bonitných kategóriách dosiahli **99 až 0 bodov**.

d) Novoprijatým tvorivým pracovníkom, pracovníkom opätovne zaradeným do evidencie (po MD, RD, lektoráte a pod.), t. j. zamestnancom, ktorým začal, resp. pokračoval pracovný pomer na *Filozofickej fakulte PU v Prešove* od 1. 9. 2023, vzniká nárok na plnenie pracovných povinností mimo miesta výkonu práce maximálne **počas dvoch pracovných dní** v týždni.

(2) Nárok vysokoškolského učiteľa, resp. výskumného pracovníka pracujúceho na kratší ako ustanovený týždenný pracovný čas na plnenie pracovných povinností mimo miesta výkonu práce posúdi na základe výsledkov príslušný riaditeľ/ka inštitútu.

(3) Nárok na plnenie pracovných povinností mimo miesta výkonu práce nesmie ohroziť riadne fungovanie pracoviska a plnenie povinností vysokoškolského učiteľa resp. výskumného pracovníka na fakulte.

Ak je potrebná fyzická prítomnosť zamestnanca na pracovisku, **musí** prísť do práce bez ohľadu na stanovené dni na plnenie pracovných povinností mimo miesta výkonu práce.

(4) Vysokoškolský učiteľ, resp. výskumný pracovník plní pracovné povinnosti mimo miesta výkonu práce v mieste svojho bydliska v súlade s evidenciou Útvaru pre personálnu prácu a starostlivosť o zamestnancov. V prípade jeho opustenia je povinný vykonávať príslušnú zmenu v evidencii pracovného času a v evidencii dochádzky na svojom pracovisku (dovolenka, služobná cesta, PN atď.).

(5) Riaditeľ/ka inštitútu oznámi v priebehu prvého týždňa výučbovej časti príslušného semestra administratívnej pracovníčke inštitútu mená a priezviská vysokoškolských učiteľov, resp. výskumných pracovníkov s konkretizáciou dní na plnenie pracovných povinností mimo miesta výkonu práce.

(6) Administratívna pracovníčka inštitútu je povinná mená a priezviská vysokoškolských učiteľov a dni na plnenie pracovných povinností mimo miesta výkonu práce zaznamenať v evidencii dochádzky.

Čl. 3

Záverečné ustanovenia

(1) Účinnosťou tohto Opatrenia stráca platnosť Opatrenie dekana 2/2019.

(2) Opatrenie dekana 3/2024 nadobúda platnosť a účinnosť dňom 15. 9. 2024.

prof. PhDr. Beáta Balogová, PhD., MBA
dekanka FF PU v Prešove